

L'hôpital du Haut-Bugey en mission séduction

SANTÉ Le centre hospitalier a organisé deux journées de rencontre les 8 et 11 décembre derniers.

A lors que le département est l'un des premiers déserts médicaux de France, et que les maisons de santé peinent à recruter du personnel, le Centre hospitalier du Haut-Bugey (CHHB) s'est lancé dans une grande mission séduction. Les 8 et 11 décembre derniers, l'établissement a ouvert ses portes à destination des collégiens et lycéens. Pendant ces deux jours, plus d'une centaine de

jeunes ont pu participer à des ateliers proposés par le CHHB, comme un simulateur d'accouchement, de réanimation ou encore l'apprentissage des gestes de premiers secours. « Grâce à cette méthode d'approche, les élèves peuvent se rendre compte de la vie dans un hôpital et savoir comment l'on pratique au quotidien. Plus de 70 professions sont requises dans un établissement comme celui-là, du domaine médical à l'entretien, en passant par la restauration », explique une infirmière présente sur un atelier.



Plus d'une centaine de jeunes se sont déplacés pour découvrir les métiers de l'hôpital. Photo :

Jocelyne Chabod

LES HÔPITAUX EN DIFFICULTÉ DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES

Depuis mars 2020, la crise sanitaire n'a fait que mettre à jour les difficultés du milieu hospitalier depuis plusieurs années. Manque de moyens, personnel à bout de souffle, démissions en cascade, les établissements médicaux peinent de plus en plus à attirer de nouveaux praticiens. « Cet hôpital est comme tous les autres établissements, il souffre de son fonctionnement, confirme Aurélien Chabert, le directeur du CHHB. On travaille avec beaucoup de médecins de l'Ain, du Jura et des départements limitrophes, mais le recrutement reste indispensable pour garantir un bon fonctionnement. »

À l'heure actuelle, le CHHB compte 785 employés, mais de nombreux services sont en tension, d'où la nécessité de recruter. « Par exemple, pour le service radiologie, il faut une équipe de 8 personnes. Si l'un d'eux manque, tout le service est en difficulté et il faut immédiatement trouver une solution. [...] La concur-



Le personnel du centre hospitalier a pris le temps d'échanger avec les jeunes lycéens. Photo : Jocelyne Chabod

rence entre établissements et secteurs d'activité (public, privé, libéral) est forte, sans compter des années d'hôpital bashing, regrette Aurélien Chabert. Dès lors, inciter les jeunes du bassin à s'orienter vers les métiers de la santé revêt un enjeu majeur pour la pérennité de nos structures de santé et la dynamique sociodémographique de l'agglomération. »

Il faudra sans doute attendre plusieurs années pour voir les effets d'une telle démarche, mais « par cette initiative, on se rend compte que les jeunes de la ville sont très intéressés par tous les métiers se rapportant à la santé », conclut l'animatrice d'un atelier.