

Présentation du Centre Hospitalier du Haut-Bugey
Oyonnax-GHT Bresse-Haut-Bugey – zone de recrutement de 60 000 habitants.
1h00 de Lyon, 1h00 Genève, 45 minutes de Bourg-en-Bresse (CH pivot GHT).
Proche pistes de ski, moyenne montagne, activités multiples.

Etablissement entièrement reconstruit (2007) et disposant d'un plateau médicotechnique moderne.

Etablissement de 469 lits et places dont 123 lits MCO et 30 lits de SSR.

24 000 passages aux urgences par an, 700 sorties SMUR primaires et secondaires, UHCD (5 lits), USC

Scanner, échographie, radio conventionnelle, IRM.

Nous recherchons un **Cadre de Santé -secteur Urgences H/F.**

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Catégorie d'emploi : A

Pôle : Urgences-médecine

Voie d'accès : mutation, contractuel (12 mois)

ACTIVITES

Activités principales :

Organisation et coordination des soins :

Définition des parcours de soins dans le respect de la continuité des soins,

Mise en place d'une organisation des soins centrée sur les besoins du patient dans la limite des contraintes hospitalières,

Organisation de la collaboration entre les professionnels dans la prise en charge des patients,

Création de liens avec les partenaires intra et extras hospitaliers.

Management des ressources humaines des unités sous sa responsabilité :

Gestion des effectifs et des plannings au regard de l'activité dans le respect des procédures « RH » de l'établissement, en anticipant les situations de crise avec la vigilance nécessaire pour avoir les bonnes compétences sur les postes (IOA, SMUR et ambulancier SMUR),

Evaluation des compétences des professionnels,

Développement des compétences et suivi des projets professionnels,

Construction du plan de formation annuel des unités sous sa responsabilité après recueil des besoins de formation et participation au plan de formation du Pôle,

Gestion des départs en formation et du suivi des réinvestissements,

Animation des équipes et accompagnement vers l'autonomie professionnelle,

Accompagnement des changements,

Gestion des conflits,

Accueil, intégration et suivi des nouveaux professionnels et étudiants,

Participation à la sélection des candidats au recrutement.

Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins en lien avec le service qualité de l'établissement :

Evaluation des pratiques professionnelles,

Analyse des dysfonctionnements et recherche des solutions,

Veille au respect des bonnes pratiques dans le domaine des soins et de l'application des procédures,
Développement de la culture qualité, la culture du signalement,
Mise en œuvre des démarches d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques inhérents au secteur d'activité, et évaluation de leur application,
Implication dans la procédure de certification de l'établissement.

Gestion des moyens et du matériel :

Gestion des matériels, en lien avec le service biomédical,
Suivi des stocks produits de l'unité et de la mise en place de tableaux de bord pertinents au regard de la spécificité,
Évaluation des besoins de l'unité et proposition des choix dans un cadre de priorité,
Veille de la maintenance du matériel et des équipements,
Participation aux projets de rénovation ou construction de locaux.

Information et communication :

Organisation et optimisation du circuit d'information, contrôle de la bonne compréhension de l'information,
Mise en place des méthodes et outils de communication et diffusion des informations destinées aux professionnels de l'unité.

Stagiaires et étudiants : En qualité de maître de stage, le cadre de santé est responsable de la qualité de l'accueil et de l'encadrement des stagiaires dans le service

Collaboration avec les différentes écoles/instituts de formation par l'intermédiaire d'échanges réguliers, des évaluations, de la dispensation de cours et de la participation aux jurys d'examens et/ou de concours,
Organisation des stages et encadrement des étudiants,
Participation à la démarche d'amélioration continue de la qualité des écoles/instituts de formation.

Dynamique de pôle :

Participation active à la dynamique de l'équipe de Cadres du pôle (réunion des Cadres, groupes de travail transversaux, groupes de travail du pôle, mise en œuvre de projets ...),
S'intégrer dans l'organisation mise en place pour assurer la continuité de l'encadrement sur le Pôle,
Favoriser la collaboration entre médecins et équipe paramédicale afin d'assurer une cohérence dans la complémentarité des prises en soins,
Favoriser des liens avec les différents collaborateurs (agent administratif, secrétaire, assistante sociale, ...) et les autres services de soins du CHHB, ainsi qu'avec les partenaires extérieurs si besoin.

Investissement institutionnel :

S'impliquer dans la vie de l'établissement : groupes de travail institutionnels, réunions de cadres de santé, projets transversaux, santé publique, ...
Opérationnaliser la politique des soins en collaboration avec les collègues cadres de l'établissement et en relation étroite avec le cadre du pôle,
Intégrer le roulement des astreintes cadres de santé.

Autres activités :

Gestion des compétences et anticipation des formations pour les postes spécifiques IOA, SMUR et ambulancier SMUR,
Accueil des nouveaux médecins urgentistes et collaboration étroite avec ceux-ci,
Collaboration avec l'IDE référente technique,
Création et entretien des liens directs avec tous les services de l'établissement,
Supervision de la gestion du véhicule SMUR,
Suivi de la formation AFGSU/en lien avec les formateurs et le CESU,
Dons d'organe,
Gestion des lits.

SAVOIR-FAIRE

Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine,
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné,
Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence,
Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence,
Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence,
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs,
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles,
Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.),
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes,
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation,
Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau.

Qualités requises :

Savoir gérer le stress et l'agressivité,
Faire preuve de maîtrise de soi,
Faire preuve d'adaptabilité aux diverses situations et aux changements,
Faire preuve d'esprit d'initiative,
Être force de proposition,
Faire preuve de leadership,
Avoir un esprit d'équipe et le sens du travail en commun,
Faire preuve de discrétion professionnelle,
Être ponctuel,
Faire preuve de sens moral et de neutralité de jugement,
Faire preuve de loyauté,
Être capable de travailler en collaboration avec différentes équipes.

Modalités et contraintes du poste

Poste à temps plein

Participe aux astreintes de cadre de santé sur l'ensemble de l'hôpital, les samedis, dimanches et jours fériés.

Qualification professionnelle et/ou formations requises :

Être titulaire du diplôme d'état de cadre de santé de la filière IDE ou ayant une expérience dans le secteur des urgences,
Être formé à l'AFGSU niveau 2,
Connaissances informatiques en vue de la maîtrise des logiciels métiers de l'établissement.

Personne à contacter : Madame HERVE GRILLOT, 04 74 73 11 21 (secrétariat)